

**Tableau récapitulatif du person**

Nom du site : Saint-Denis

Identification du titulaire : IDEA SECURITE

Montant de la masse salariale brute globale du pe

Personnel éligible au transfert	Temps de travail mensuel affecté au lot en heures	Sites/Bâtiments	Salaire brut mensuel correspondant en euros	Nature du contrat
1	100	impot Champfleury	1224,1	CDI
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				

St-Denis

<b>17</b>				
<b>18</b>				
<b>19</b>				
<b>20</b>				
<b>21</b>				
<b>22</b>				
<b>23</b>				
<b>24</b>				
<b>25</b>				
<b>26</b>				
<b>27</b>				
<b>28</b>				
<b>29</b>				
<b>30</b>				

**Personnel éligible au transfert pour le lot 2 – DRFIP**

Date de réalisation du document : |

Personnel éligible (en euros): 

Eventuels avantages acquis	Date d'affectation sur le marché	Date d'embauche déterminant l'ancienneté	Qualification (Niveau CCN)
	02/10/17	02/10/17	COEF.130

St-Denis


16/05/25
----------

Autres éléments nécessaires à l'appréciation de la masse salariale	


## Tableau récapitulatif du person

Nom du site : Saint-Benoît

Identification du titulaire : IDEA SECURITE

Montant de la masse salariale brute globale du pe

Personnel éligible au transfert	Temps de travail mensuel affecté au lot en heures	Sites/Bâtiments	Salaire brut mensuel correspondant en euros	Nature du contrat
1	100	Impot St benoit	1223,90	CDI
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				

St Benoît

<b>17</b>				
<b>18</b>				
<b>19</b>				
<b>20</b>				
<b>21</b>				
<b>22</b>				
<b>23</b>				
<b>24</b>				
<b>25</b>				
<b>26</b>				
<b>27</b>				
<b>28</b>				
<b>29</b>				
<b>30</b>				



**Personnel éligible au transfert pour le lot 2 – DRFIP**

Date de réalisation du document : |

Personnel éligible (en euros): 

Eventuels avantages acquis	Date d'affectation sur le marché	Date d'embauche déterminant l'ancienneté	Qualification (Niveau CCN)
	01/08/18	01/08/18	COEF.130

St Benoît


16/05/25
----------

Autres éléments nécessaires à l'appréciation de la masse salariale	


## Tableau récapitulatif du persor

Nom du site : Saint-Louis

Identification du titulaire : IDEA SECURITE

Montant de la masse salariale brute globale du pe

Personnel éligible au transfert	Temps de travail mensuel affecté au lot en heures	Sites/Bâtiments	Salaire brut mensuel correspondant en euros	Nature du contrat
1	100	Impot St Louis	1224,10	CDI
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				

St-Louis

<b>17</b>				
<b>18</b>				
<b>19</b>				
<b>20</b>				
<b>21</b>				
<b>22</b>				
<b>23</b>				
<b>24</b>				
<b>25</b>				
<b>26</b>				
<b>27</b>				
<b>28</b>				
<b>29</b>				
<b>30</b>				

Personnel éligible au transfert pour le lot 2 – DRFIP

Date de réalisation du document : |

Personnel éligible (en euros):

Eventuels avantages acquis	Date d'affectation sur le marché	Date d'embauche déterminant l'ancienneté	Qualification (Niveau CCN)
prime ancienneté 2%	23/10/19	23/10/19	COEF.130

St-Louis




16/05/25
----------

Autres éléments nécessaires à l'appréciation de la masse salariale	


St-Paul

## Tableau récapitulatif du persor

Nom du site : Saint-Paul

Identification du titulaire : IDEA SECURITE

Montant de la masse salariale brute globale du pe

Personnel éligible au transfert	Temps de travail mensuel affecté au lot en heures	Sites/Bâtiments	Salaire brut mensuel correspondant en euros	Nature du contrat
1	100	Impot St Paul	1260,80	CDI
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				

St-Paul

<b>17</b>				
<b>18</b>				
<b>19</b>				
<b>20</b>				
<b>21</b>				
<b>22</b>				
<b>23</b>				
<b>24</b>				
<b>25</b>				
<b>26</b>				
<b>27</b>				
<b>28</b>				
<b>29</b>				
<b>30</b>				

**Personnel éligible au transfert pour le lot 2 – DRFIP**

Date de réalisation du document : |

Personnel éligible (en euros): 

Eventuels avantages acquis	Date d'affectation sur le marché	Date d'embauche déterminant l'ancienneté	Qualification (Niveau CCN)
	02/01/23	02/01/23	COEF.140

St-Paul


16/05/25
----------

Autres éléments nécessaires à l'appréciation de la masse salariale	
